



20marts 2012.

Brancherådsmøde i FSD **Tirsdag den 20. og onsdag den 21. marts 2012**
Hotel Park, Middelfart

Deltagere			
Benny Eilstrup (BE)	Bestyrelsesmedlem	Roskilde	Region Sjælland
Jan Friberg Knudsen (JFK)	Bestyrelsesmedlem	Glostrup	Region Hovedstaden
Lars Brink	Bestyrelsesmedlem	Sydvestjysk sygehus Esbjerg	Region Syddanmark
Ole Bjerrgaard Jacobsen (OBJ)	Bestyrelsessuppleant/ Kritisk revisor	Århus Universitetshospital	Region Midtjylland
Svend Christiansen (SC)	Formand i FSD	Viborg	Region Midtjylland
Arno Hansen (AH)	Regionsrepræsentant	Herlev Hospital	Region Hovedstaden
Erik Petersen (EP)	Regionsrepræsentant	Augustenborg	Region Syddanmark
Flemming Dalberg Pedersen (FDP)	Regionsrepræsentant	Ålborg Hospital.	Region Nordjylland
Flemming Sværke Johansen (FSH)	Regionsrepræsentant	Horsens	Region Midtjylland
Hans Bloch (HB)	Regionsrepræsentant	Århus	Region Midtjylland
Jens Molter Pedersen (JMP)	Regionsrepræsentant	Næstved	Region Sjælland
John Meistrup (JM)	Regionsrepræsentant	Odense	Region Syddanmark
Mads Lundgren (ML)	Talsmand,	Viborg	Region Midtjylland
Morten Kalf Jensen (MKJ)	Regionsrepræsentant	Roskilde Sygehus	Region Sjælland
Preben Hansen (PH)	Regionsrepræsentant	Frederiksberg Hospital	Region Hovedstaden
Lars Grønager (LG)	Reionsrepr.	Herlev Hospital	Region Hovedstaden
Afbud			
Kaj Hylgaard (KH)	Næstformand i FSD	Ålborg	Region Nordjylland

Velkomst og kort orientering fra bestyrelsen.

Brancherådsmøde

- a. Præsentation af deltagerne, gennemgang af dagsordenen.**
- b. Opdatering af medlemslisten, en opgave for regionsrepræsentanterne**
- c. SCanpublisher, "Hospital, Drift og arkitektur", medlemmer til bladudvalget**
- d. Brancherådet (FSD) i fremtiden, status efter mødet med MMF den 6. december.**
- e. Dagskurser, ekskursioner, busture til virksomheder**
- f. Hjemmesiden, fornyelse eller ind under MMF's hjemmeside**
- g. Årskonferencen 2012, status og formidling af kendskab til konferencen.**
- h. FSTA, regler for medlemmers brug af FSD's medlemskab i FSTA**
- i. Input til årets generalforsamling, herunder kandidater til bestyrelsen.**

Tirsdag den 20-3 2012

Velkomst ved Svend Christiansen (SC)

SC informerede om salget af FSD Aps. var vellykket og vi fik næsten det vi havde sat næsen op efter. Bestyrelsen lægger op til at formuen skal bruges til stipendier og tilskud til rejser. Omkring IFHE kongressen 2012, så har 16 medlemmer få stipendium til IFHE Norge. SC reklamerede allerede nu for Buenos Aires i April 2014, så der er muligheder for en god oplevelse. Der er nedsat en gruppe i FSD regi for regulering af vedtægter, Tovholder er SC. FSD generalforsamling 2012 lægges i starten af FSTA/FSD årsmødet, om mandagen. Årsmødet løber fra mandag til onsdag 1-3/10 2012.

JMP blev udnævnt som ordstyrer for resten af aften.

Ad a.

Deltagerne i brancerådet præsenterede sig kort for hinanden, så de nye medlemmer kunne få ansigt på navnene.
SC forklarede rammene for branceråd.
Kørselsgodtgørelse for deltagelse i dette brancerådsmøde indrapporteres til MF via Link på MF hjemmesiden, statens takst pr. kørt km er nu 3.80 kr. pr. km

Kaj Hyldgård har fået nyt arbejde, i det ny Ålborg Universitetshospital i Ålborg, men bliver i sygehusvæsenet som tillidsrepr.

SC bekendtgjorde at der stadigvæk var Sorte blazere til regionsrepræsentanterne, med rød tekst "FSD" på brystlomme, til dem der ikke havde fået en.

Ad b.

Vores medlemsliste trænger til en opdatering, og dette ønskes at vi alle er med til. Dette gælder også pensionisterne, som er svære at holde rede på når man ikke er i regionen.

Konklusion:

Der var enighed for at hver region sikrer sig dette. Sekretæren sender med jævne mellemrum en liste med medlemsdata til hver regionrepræsentant.

Hovedstaden : Preben Hansen

Sjælland : Jens Molter

Syd : John Meilstrup

Midt : Hans Bloch

Nord : Flemming Dalberg

Korresponderende medlemmer er overgået til FSTA og er dermed ikke medlem af FSD mere, dette vil SC tydeliggøre i næste nyhedsbrev.

Ad c.

Lars Grønager overtager posten fra Jan Friberg Knudsen, som hermed træder ud.

Ad d.

Branceråd fremover, hvad skal vi lave ?

SC mener vi skal holde ved vores FSD opbygning indtil kasserer og blad efterhånden falder fra.

Bør kunne leve 6-8 år med vellevned. (legater til rejser osv.)

Brancerådet blev opfordret til næste møde at tage minimum et forslag med hvad det fremtidige branceråd skal udføre af opgaver udover det fagretslige.

Ad e.

Diskussion om det gode samarbejde der har været med de korresponderende medlemmer og om det stadigvæk var muligt at bruge de kontakter vi har.

PH fortalte om regionsmøderne i region hovedstaden, hvordan det kunne gøres bedre vha. x-ord. medlemmer.

F.eks en god kontakt , Poul Heller Bonde, der arbejder i regionsgården, som giver gode info om hvad der sker i regionen, når han også inviteres til møderne.

Vi kunne også bruge en ekstra web redaktør så vi bedre kan reklamere for firmaerne der afholder møderne og selve arrangementet

Dette gav en diskussion om det skal være FSD der arrangerer kurserne/ regionsmøderne eller måske skalkalde kurset noget andet. SC informerede at FSD og FSTA informerer hinanden omkring de kurser og temadage som afholdes i begge foreninger.

Som Branceråd skal målrette ture til maskinmestre, som er interesseret i at gribe ned i detaljerne. Vigtigt også at finde det rigtige tidspunkt. (maj)

Ønske om at genoptage FSD udflugter blev også diskuteret. Kan vi finde de interessante rejsemål, og ikke mindst ildsjælene til at arrangere det. ?

Skal vi evt. starte på et lidt lavere teknisk niveau, så alle kan være med. Eks. Se hvordan andre organiserer sig i andre teknisk afdelinger. ?

Konklusionen at vi bør give FSD ture en chance.

Ildsjæle : RegionH : Preben Hansen.

Ligesindede i de andre regionen efterlyses så vi på samme måde kan styrke de regionale samlinger.

Arrangement hvad der sker på et sygehus. Hans Block og Mads Lundgren prøver at tage dette op i region Midt.

Det er det vi kender hinanden der giver værdien, og relationerne på tværs

Målrettede kurser, eks. Boman at få dem til at målrette et kursus i hospitalsinstallationer

Bunden opgave, brancerådets medlemmer kommer med forslag til "skov"tur med forslag til sponsorer.

Ad f.

Hjemmeside via MF undersøges, hvilke muligheder der ligger i dette.

Onsdag den 21. marts:

Brancherådsmøde, fortsat

Opsamling fra gårsdagens punkter.

Formanden bød velkommen tilbage og spurgte ind til faciliteterne på hotellet. Alle var tilfredse med forholdene og det besluttedes at afholde næste brancherådsmøde samme sted. Til august sættes starttidspunktet til kl. 16.00 således regionsrepr. har muligheden for et formøde inden selve brancherådsmødet med fsd bestyrelse.

Ad g.

Herefter fortalte SC omkring årsmødets nye opbygning. To spor med teknik og administrativ gruppe.

OBJ er med i teknikdelen.

BE – valget af sted for kongressen blev Comwell i Kolding. Der afholdes planlægningsmøde den 28-3 omkring årsmøde og de sidste detaljer. Festsafnens placering skal findes.

Kolding teater bliver lukket fra, men ellers har FSTA resten af hotellet.

FSD's lave pris for pensionister ønsker FSTA ikke at sponcere. Ledsagere er med i FSTA.

- Bestyrelsen forslår at uddele 10 legater til værdigt trængende. (pensionisterne)

Spor2 : **OBJ** informerede at emnerne skulle spredes bredt. Men det lykkedes dem at strikke et program sammen som også rettede sig til de mere arkitektbetonede faggrupper. Emner med debat – mellem salen og en "meningsdanner" bliver også at blive taget op igen.

Ad h.

SC orienterede at FSD var meldt ind i FSTA som firma. Hvis man vil deltage i FSTA arrangement som FSD medlem skal dette foregå i tæt kontakt med formanden. Men det opfordres kraftigt til at de forskellige hospitaler melder sig ind som firmamedlem i FSTA, således at alle fra hospitalet kan deltage som medlem. (meldes sig ind via fsta hjemmesiden , 4000 kr år)

Ad i.

Bestyrelsen er villige til genvalg, men der er åbent for andre at stille op. **SC** og **LB** er på valg i år.

Ser for tiden på revidering af vedtægterne. IFHE medlemskabet forventes at blive overdraget til FSTA ved IFHE Kongressen i Norge. Nye vedtægter forventes at ligge i det nye år.

Eventuelt

Da der var tid til overs inden MF skulle møde genoptog brancherådet det til at informere hinanden hvad der sker i regionerne. Her i kort udgave:

Reg sjælland

- håndværkerydelser er i udbud
 - o delt regionen op i 4 geografiske regioner hvor disse udbydes.
 - o Har været i høring, hvordan det skal ske.
 - o Tilbudsfrist 28-4
 - o Styregruppe som ser de forskellige tilbud igennem ud fra forskellige vægtede kriterier.
- Er meget topstyret i regionen, så der næsten ingen lokal indflydelse.
 - o Ny regionsopdeling pr 1-1 med kun 4 sygehuse
- Ydelser til sygehuse (alt) bliver udbudt.
-

KBH

- også være håndværkerydelser i udbud
 - o Mangler to faggrupper.
- Miljø og energiledelse er der brugt meget tid på
 - o Konsulenter er ansat i regionen som skal rundt på hospitalerne og hjælpe med dette.
 - o Energiprojekter der kan spare sig hjem, kan man søge puljer i regionen.
- Røre omkring Helsingør som skulle lukkes.

- Elautoriseret fra Hillerød varetager også Helsingør.
- Amager og Hvidovre er slået sammen.
- Søren Fritzel på Hvidovre hospital er blevet seniorkonsulent.
- Bispebjerg bliver nyt supersygehus. (bevarer de gamle bygninger og river de nyeste ned)
- Frederiksberg lukkes ned og lægges sammen med bispebjerg.
- Herlev:
 - genvinding, gik i vasken, følelsen af kaos.
 - nyt cts netværk
 - mangler nødstrømsanlæg.
- 50 % af energiforbruget er medicoteknisk udstyr.
- Facility management er på dagsordenen

Midt

- Mange ski-aftaler er udløbet (husk at pres prisen)
- Skive, silkeborg Hammel er lagt sammen
- Drift og projektstyring er skilt ud i to separate afdelinger.
- Mesterbagvagt der sorteret telefonhenvendelser og viciterer
- Videokonference mellem matriklerne ? Tandberg Movie 3.
- Aktiv sundhedsdirektør, som styrer økonomien. IT netværk i konkurrence.
- Netværket fra x-felt til stik er nu driftsafdelingens ansvar.
- Har ikke overblik over hvilke softwarepakker der kører i regionen.
- Udfordringer at lave et fælles udbud, da man ikke kan beskrive hvilken hardware der er hvor
- Flere og flere ting kommer i konkurrence.
- Sammenlægning af hospitalerne i Århus (150 mand)
- Udfordringer i at bygge nyt. Trækker rigtig mange ressourcer.
- Nyt centrallager.
-

Syd

- også delt op i drift og byg
- GRUS i stedet for MUS kan anbefales. Man får tingene frem og det går hurtigere.
- KH, Konsulent på OUH,
 - Har lave håndværkerydelser i udbud for flere år siden. Er nu ved at analysere hvor meget der egentlig bruges af eksterne ydelse. Kan der hentes noget hjem om laves lokalt i stedet.
 - Kan også spare en del ved at købe materialer selv, og dermed spare mange penge i stedet for den fremmede entreprenør gør det.
- CTS og skalsikring er der specielt fokus på.
- Arbejder på at få så mange opgaver hjem i egent hus igen.
- Psykiatrien er selvstændig sygehus, 9 forskellige matrikler, og der køres en del på landevejene.
- Nødgeneratorer blev prioriteret efter større strømsvigt.
-

Nord

- samle medicoteknik regionsmæssigt
- Lean projekt i Ålborg sygehus, herefter i hele teknisk afdeling
- Ny mester i projektafdeling, men de tager kun de store projekter, resten ligger i tek.afd.
- Energiinvestringer under 10 år kan der søges midler til
-

Mskinmestrenes Forening

1. Nyt fra MMF

2. Pension og efterlønsreformen ved repr. fra PFA

MF havde sendt

Per Olsen, MF, Jurist, Sagsbehandling

Klaus Hauberg, Jurist, MF

Jens Nordentoft, PFA

PO informerede at OK 13 er der ved at starte op.

Rammen "et par procent", Så lønforhøjelser er der vist ikke så meget at sætte næsen op efter.

PO brugte så noget tid til at vise et værktøj til at se lønninger i det offentlige, www.FLDnet.dk

Her vælger man : Lopaks- , vælge regioner, tjenestemænd og overenskomstansatte, Professionsbachelor, teknisk område.

Ud fra dette værktøj kunne man se at den gennemsnitlige bruttoløn i Dec 2011, var 49593 .-

Geografisk : topscorer var Region Sjælland og Nordjylland.

Udvikling mellem 2010 og 2011 (alle lønsedler bliver lagt ind) Tillæg er faldet i størrelse. Kan skyldes at der ansættes nye, som kun får grundløn.

PO gjorde opmærksom på at Ny løn puljer som ikke bruges, grundet kollega der stopper, skal genbruges. Pengene forsvinder ikke selvom personen er stoppet. Dette kan tjekkes på FLDnet.

Man skal ikke altid lade sig spise af med et nej, Man kan løfte lokalforhandlingerne op i KL og den vej få en del af ny løn.

FLDnet, kan man se hvilke tillæg der gives, og hvordan disse har udviklet sig.

Ligeledes sygefravær.

Statistikkerne bygges på grupper af en størrelse på 5 personer som minimum. (sættes i fremtiden ned til 3)

Grundløn er kun beregnet til en nyuddannet maskinmester niveau, herefter skal der bruges tillæg.

Forsvaret vil ikke give tillæg, hermed er det vigtigt at kunne forhandle lønnen løbende.

Vigtigt at holde fast i at man ikke skal blive på basisløn, men sikre sig løntillæg også til nyansatte.

En ting er sikker at real-lønnen vil falde.

Der kommer ingen penge til lokal løndannelse.

PO efterspurgte OK13- ønsker. MM er en central gruppe i vores OK (Kåre forhandler for MF), dermed er det os der styrer udviklingen i gruppen.

Konklusion

- Brancerådet lægger hovedet i blød og henter ideer fra baglandet ,og har ideer med til næste møde
- Kan ideerne komme i spil på en eller anden måde. Hvordan skaber vi et miljø så vi kan tænke anderledes mht. OK ønsker.
- Min 1 krav fra hver regionsrepr.
- Brug værktøjet fra FLDnet til at jage evt. ubrugte puljer.

PFA Jens Nordentoft, kundechef, jjn@pfa

JN forsøgte at give os et indblik efterlønsordningen set fra PFA synsvinkel

PFA er kun for funktionærer. Hermed er kunderne lidt bedre end landsgennemsnittet, men stadigvæk hvert fjerde medlem ender med invaliditet eller død inden man er 65.

Derfor er det vigtigt at tage stilling til om man vil sikre sig ved invaliditet eller død, så ens familie kan fortsætte uændret.

JN forklarede om de forskellige pensionsformer og hvordan pengene blev sparet op og udbetalt. 2/3 af pension til livs pension og 1/3 til rate. Men ratepension kan max være 50000 om året. Beløb derudover lægger over i liv-rente.

JN redegjorde også lidt om at pensionsskatten ændres fra 15 til 15,3 % (svarer til 3-4 milliard for statskassen) Umiddelbart ikke den store ændring for den enkelte men med stor gevinst.

Efterlønsreformen blev herefter det store emne: Efterlønnen bliver er skåret ned fra 5 til 3 år, men sikret med et beløb der svarer til fuld dagpenge niveau (200000/år). Hvis man bliver på arbejdsmarkedet uden at bruge sin efterløn vil der være en skattefri præmie 143.000 kr.

Er man født før 1955 berøres man ikke af den nye reform. **JN**'s råd var at man bør beholde efterlønnen.

Er man født i 2 halvår 1955 til 1959- er folkepensionsalderen steget til 67, her rammes af gradvis stigende modregning, hvis man benytter sig af efterlønnen. **JN** rådede at man skulle tage kontakt til a-kassen og sikre dig om hvor hårdt du vil blive ramt af den hårde modregning.

JN mente at alle der er født efter 1959 bør tage pengene, men samtidig investere dem så man er sikret i sin efterlønperiode. Dette gælder også tjenestemændene.

JN bad os også om at tage stilling til om arbejdet er lig vores identitet, og man ønsker at arbejde så længe man vil, så er det nærliggende at tage pengene nu. Man skal dog vide at stopper man efterlønsbetalingen nu vil man også fraskrive sig retten til Seniorjob og skattelettelse.

JN er dog overbevist om at efterlønnen stadigvæk er for dyr og der vil pilles ved denne igen, evt. med en mulig tvangsudbetaling.

Hvis du går før pensionsalderen vil der modregnes i tjenestemandspensionen. Modregningen vil være resten af din pension.

Se slides fra PFA på hjemmesiden www.sygehusmaskinmestre.dk

Referat JFK